

LINGUARUM:
INNOVACIÓN EN EL
APRENDIZAJE DE IDIOMAS

Curso de Inglés PBL (Project Based Learning)

Curso de Inglés



CreatiaBusiness

Curso de Inglés PBL (Project Based Learning)

Imagina un curso de Inglés en el que no tienes que utilizar libros de texto, ni hacer ejercicios de gramática, ni estudiar largas listas de vocabularios. Un curso en el que el aprendizaje tiene lugar de forma natural, intuitiva, de la misma manera que aprendemos nuestra lengua materna cuando somos niños. Un curso que no parece un curso, ya que el proceso pedagógico se integra de forma orgánica en tu actividad profesional cotidiana. Acabamos de describir el Project Based Learning (Aprendizaje por Proyectos)

El Project Based Learning o PBL (Aprendizaje por Proyectos) es una de las metodologías más innovadoras y eficaces aplicadas al aprendizaje de idiomas. Durante los últimos años se ha venido introduciendo progresivamente en la formación reglada y ahora en la formación empresarial. Los cursos de Aprendizaje por Proyectos se diseñan siempre a la medida del grupo de estudiantes, teniendo en cuenta sus conocimientos e intereses, pero no sólo eso, sino también sus objetivos y metas profesionales a corto plazo, para diseñar un "proyecto" real, con un valor intrínseco para los alumnos y la empresa, para cuya consecución trabajará utilizando el inglés como lengua vehicular.

¿A quién puede interesar este curso y en qué consiste?

El objetivo del curso es aprender inglés a la vez que llevamos a cabo actividades productivas para la empresa: el proyecto. Algunos ejemplos de proyectos PBL para aprender inglés serían:

- Crear una página web corporativa
- Diseñar un catálogo de productos
- Grabar y editar en video un tutorial para la utilización de un producto/servicio

OBJETIVOS DEL CURSO

Los objetivos específicos del curso son:

- Mejorar las cuatro competencias de comunicación en Inglés: Oral, Auditiva, Lectura y Escritura.
- Potenciar al máximo las capacidades de aprendizaje al utilizar metodologías que imbrican la actividad didáctica en la rutina diaria del estudiante de forma orgánica.
- Desarrollar la confianza del alumno en el uso del idioma, en especial en la modalidad oral.
- Conseguir la sinergia entre el aprendizaje lingüístico y la consecución de metas productivas de la empresa.
- Desarrollar habilidades interpersonales y capacidades transversales, como el trabajo en equipo y la inteligencia emocional de los alumnos.

CONTENIDOS

- La duración y contenidos específicos del curso se diseñarán en función del proyecto elegido.
- Una duración mínima sería una única sesión grupales de 8 horas, o dos sesiones de 4 horas.
- La duración máxima recomendada podría ser de un curso académico (10 meses, de septiembre a junio) con sesiones de trabajo de 2/3 horas semanales.
- Las sesiones formativas se dividen en acciones grupales e individuales. Las sesiones grupales se dedican a la preparación inicial en la metodología PBL, la supervisión del progreso del proyecto, la impartición de contenidos didácticos de interés grupal así como coaching para potenciar la sinergia grupal.
- Las sesiones individuales consisten en coaching personalizado para apoyar a cada alumno en la gestión de sus tareas dentro del proyecto, así como a resolver dudas y solucionar necesidades individuales de su aprendizaje lingüístico.

METODOLOGÍA:

El PBL (Project Based Learning/Aprendizaje por Proyectos) se combina con los principios del “Learn by Doing” (Aprender mediante la práctica), el Aprendizaje Significativo (Aprender en función de nuestros intereses personales y profesionales) y el desarrollo de la competencia para aprender a aprender (CPAA), siguiendo las corrientes más innovadoras en metodología docente.

Aprendizaje por Proyectos:

El aprendizaje por proyectos cambia el paradigma educativo, al centrar el proceso pedagógico en la tarea en lugar del contenido. Un ejemplo sería, sustituir los ejercicios de un libro de texto por otra tarea más práctica, y con un valor real en la vida del alumno, por ejemplo, traducir la página web de la empresa o elaborar un guión de conversación para explicar en inglés los sitios más interesantes para visitar en tu ciudad. También es interesante utilizar los hobbies e intereses personales de los alumnos como herramientas de trabajo. Por ejemplo, si a un alumno le gusta la música trabajaremos con letras de canciones.

Learn by Doing:

El *learning by doing* es un método de formación que consiste básicamente en aprender haciendo, replicado del ámbito pedagógico al empresarial. La metodología es original de la Team Academy, escuela de emprendimiento finlandesa y posteriormente adoptada en España por algunas organizaciones. proyectos, reales o experimentales, en equipo.



Aprendizaje Significativo:

El aprendizaje significativo es, según el teórico estadounidense David Ausubel, un tipo de aprendizaje en que un estudiante relaciona la información nueva con la que ya posee; reajustando y reconstruyendo ambas informaciones en este proceso. Dicho de otro modo, la estructura de los conocimientos previos condiciona los nuevos conocimientos y experiencias, y estos, a su vez, modifican y reestructuran aquellos. Este concepto y esta teoría se sitúan dentro del marco de la psicología constructivista.

Aprender a Aprender

La competencia para Aprender a Aprender consiste en adquirir la capacidad para el aprendizaje autónomo, es decir, la autonomía para que el alumno identifique sus necesidades formativas y las acometa a través de los medios a su alcance. Una competencia fundamental para adaptarnos a la sociedad de la información, en permanente cambio y progreso tecnológico.

¿A QUIÉN PUEDE INTERESAR ESTE CURSO?

Este curso está especialmente indicado para empresas con la voluntad de innovar, aplicando las metodologías más eficaces en el aprendizaje de idiomas, logrando resultados tangibles tanto en el aprendizaje del inglés como en la consecución de objetivos productivos de la empresa así como el desarrollo de competencias transversales incluyendo la Inteligencia Emocional y el Trabajo en Equipo.

Contamos con un equipo humano altamente cualificado, compuesto por los **mejores expertos de España** en cada materia. Son formadores de vocación, motivados por un clima de aprendizaje continuo, que combina la actividad formativa con el desarrollo de su actividad profesional, garantizando experiencia real en las materias que imparten.

El objetivo de nuestra formación es que sea **innovadora**, aportando **valor y especialización**. Todos los servicios están diseñados para adaptarnos a **su realidad concreta**, desde la gestión de bonificaciones pasando por formación a medida, consultoría de proyectos hasta los valores añadidos que creamos expresamente para usted.

Hemos implantado sistemas que permitan garantizar de forma objetiva la calidad de los servicios que ofrecemos y así lo certifica TÜV RHEINLAND, desarrollando nuestra actividad según la norma UNE-EN-ISO 9001:2008.

IDIOMAS - SOCIAL MEDIA - GAMIFICACIÓN RECURSOS
HUMANOS - MINDFULNESS - TECNOLOGÍA Y SEGURIDAD
TIC - CALIDAD

C/ Fortuny 3 - 1º Dcha.
28010 Madrid
T. 91 391 44 29
F. 91 771 07 90
info@cretiabusiness.com