



AGILE

TRANSFORMACIÓN AGILE PARA EMPRESAS

Formación eLearning

La evolución de las organizaciones y los equipos necesitan una transformación hacia la gestión ágil, la innovación y la cultura centrada en la atención al cliente. Estos 4 cursos están diseñados para crear valor en las empresas y generar equipos de alto rendimiento ayudándoles a adoptar el cambio en todos los niveles.

Equipos de Alto Rendimiento AGILE
Innovación y Resolución de Problemas
AGILE en la Gestión del Cambio
Liderazgo AGILE

NUEVAS FORMAS DE PENSAR Y ACTUAR

En el entorno empresarial actual, todo es ágil, los ciclos estratégicos de las empresas son cada vez más cortos y sus procesos, **formas de pensar y actuar deben adaptarse** a la realidad de cada día y enfocarse en aportar valor a los clientes.

Las herramientas clave como estrategia de adaptación son la **Formación constante de los Equipos** y una adecuada **Gestión del Cambio** que permitan anticiparse a las transformaciones de cada sector.

Nuestros Cursos eLearning AGILE permiten escalar la transformación en las organizaciones **desarrollando el talento** y capacidades internas a través de **valores, principios, prácticas y herramientas AGILE**.

Nuestros cursos te ayudan a ...



Mejora Continua

Impulsar una cultura de mejora, aprendizaje y desarrollo del talento en la organización.



Equipos AGILE

Generar Equipos de Alto Rendimiento a través de entornos de trabajo AGILE colaborativo.



Entregar Valor

Disponer de equipos orientados a entregar componentes que aporten valor.

Te ofrecemos cursos de alto impacto multimedia, gamificados, prácticos e interactivos



Incrementamos la eficacia de tu formación

Selecciona el curso completo o los módulos que más te interesen ...



TEMARIOS

Unidades comunes en todos los módulos

INTRODUCCIÓN

- ¿Por qué la necesidad de ser AGIL
- Entornos VUCA
- Ventajas de AGILE. Cómo funciona AGILE
- Conceptos básicos de KANBAN y SCRUM

HERRAMIENTAS ÁGILES PRÁCTICAS

- SCRUM (o MELÉ)
 - El valor de SCRUM.
 - Roles, Eventos y Artefactos
 - Practicando SCRUM- Ejercicio práctico
- KANBAN
 - Tableros KANBAN. ¿Para qué sirve KANBAN?
 - Practicando KANBAN. Ejercicio práctico
 - KANBAN personal. Ejercicio práctico
- Comparativa KANBAN y SCRUM

- DAILY STAND UP MEETING
 - Introducción
 - Ventajas e Inconvenientes
 - Puntos clave. Ejercicio práctico
- O.K.R. (OBJETIVOS, RESULTADOS CLAVE)
 - Aspectos a destacar. Ejercicio práctico
- RETROSPECTIVAS
 - ¿Por qué se hacen retrospectivas?
 - Las dos perspectivas de la retrospectiva. Ejercicio práctico
- SHUHARI, como modelo de aprendizaje
 - Fases de SHUHARI. Ejercicio práctico

1

EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO AGILE

Este curso te permite aprender, practicar, interiorizar e implantar AGILE transformando tu talento y capacidades en un nuevo rol ágil, colaborador, de servicio al equipo, con un alto nivel de productividad y aportando nuevos valores de óptimo rendimiento y cohesión: Confianza, Alineamiento y Visión de equipo.

Agile: Una breve línea histórica

- Línea histórica de AGILE
- Enfoque TRADICIONAL y AGILE en gráficas

AGILE a través de un ejemplo

- Ejemplo: AGILE aplicado al espacio
- ¿Qué es un SPRINT?

La mentalidad AGILE y el desarrollo psicológico

- Ejercicio práctico

Hacia la transformación ÁGILE

- Viviendo valores y principios ÁGILES
- ¿Cómo respondemos frente a los objetivos?
- Ejercicio práctico

AGILE: Priorizando a las personas

- Poniendo a las personas en el centro
- ¿La agilidad se impone o se gestiona?
- Ejercicio práctico

Llevándolo a la práctica

- ¿Cómo evitar los miedos y resistencias al cambio?
- Ejemplo práctico

Equipos Autogestionados de Alto Rendimiento

- Definición de Equipos de Alto Rendimiento
- Equipos autogestionados

3 Niveles de autosuficiencia de los equipos

3 Reglas de los equipos autogestionados

- Ejemplo práctico: Cómo aplicar AGILE a los espacios de trabajo

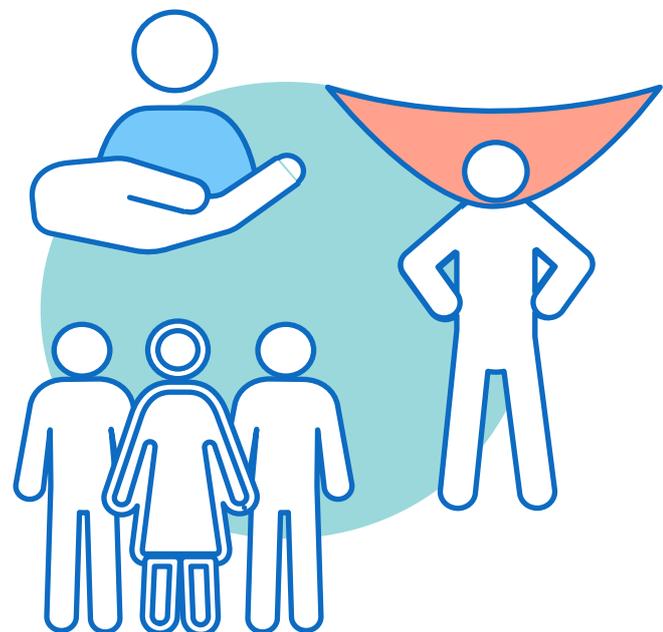
Agilidad Organizativa

- El comportamiento de bandada: los Escuadrones y las Tribus versus AGILE
- Pautas: Separación, Alineación y Cohesión
- Ejemplo práctico

Cómo afrontar de forma AGIL los problemas de los Equipos de trabajo

"Disfunciones de Lencioni" práctico y casos de éxito

- Ausencia de confianza
- Temor al conflicto. Falta de compromiso
- Evitación de responsabilidades
- Falta de atención a los resultados



2

INNOVACIÓN Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS AGILE

Este curso te permite aprender, practicar, interiorizar e implantar las mejores técnicas y herramientas AGILE para desarrollar la innovación y la resolución de problemas en los equipos, adquiriendo competencias que te permitan dar solución a las situaciones complejas del día a día.

Innovación de Procesos

- Introducción a la Innovación
- Métodos y herramientas prácticas

Los 6 sombreros de E. De Bono

- ¿En qué consiste la técnica de los 6 sombreros?
- 6 sombreros: Control, visión neutral, pasional, optimista, pesimista y creativo

¿Cómo aplicar la técnica de los "6 sombreros"?

- Aplicación a nivel grupal
- Beneficios de los 6 sombreros

Practicando la Innovación con los 6 sombreros

- Ejemplo y Ejercicio práctico

Resolución de Problemas agile

- Pasos para la solución de un problema
- Importancia de la metodología

Practicando un método entre muchos: PICASA

- Introducción y ¿para qué sirve?
- Ejemplo práctico

Design Thinking como herramienta de Innovación y Resolución de Problemas

- ¿Para qué sirve el Design Thinking?. Paso a paso

Aplicación de Design Thinking

- Dónde y cómo se está aplicando
- ¿Cómo comenzar?. Ejemplo práctico

Diferentes Métodos dentro del Design Thinking.

- Ejemplo práctico y Ejercicio práctico

LEAN como herramienta de Mejora y Resolución de Problemas

- ¿Qué es LEAN y cómo se aplica a la empresa?
- ¿Cuál es su objetivo?.

Desperdicio (Muda) en LEAN

- ¿Qué se considera como desperdicio?
- 8 Categorías de desperdicios y Ejemplo práctico

Muda, Mura y Muri

- Muda, Mura y Muri: desperdicio, variabilidad y sobrecarga
- Ejercicio práctico

Design Thinking, LEAN y AGILE

- Relaciones entre Design Thinking, LEAN y AGILE
- La orientación al Cliente
- Gráfico comparativo
- Beneficios asociados a AGILE y LEAN
- Casos de éxito: Ejemplos prácticos



AGILE EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO

Este curso te permite aprender, practicar, interiorizar e implantar una Gestión del Cambio según los principios AGILE, más sencilla, consecuente e integradora: gestionando los Sistemas y promoviendo que las Personas se alineen en un entorno donde los Equipos son los protagonistas.

Gestión del Cambio

- Introducción
- Fases del cambio

El análisis de los campos de fuerza

- ¿En qué consiste la técnica?
- Ejemplo práctico
- ¿Cuándo y cómo se utiliza?

Despliegue del Clico PDCA

- Introducción
- ¿En qué consiste y cómo funciona?
- Ejemplo y Ejercicio práctico

Dos palabras japonesas para la empresa 4.0:

MONOZUKURI e HITOZUKURI

- MONOZUKURI como optimización de procesos y producto
- HITOZURUKI como aprendizaje permanente de las personas
- Ejemplo y Ejercicio práctico

AGILE INCEPTION DECK

- Gestión del cambio sencilla con AGILE
- Objetivos clave
- 5 Técnicas INCEPTION DECK
- Ejemplo y Ejercicio práctico

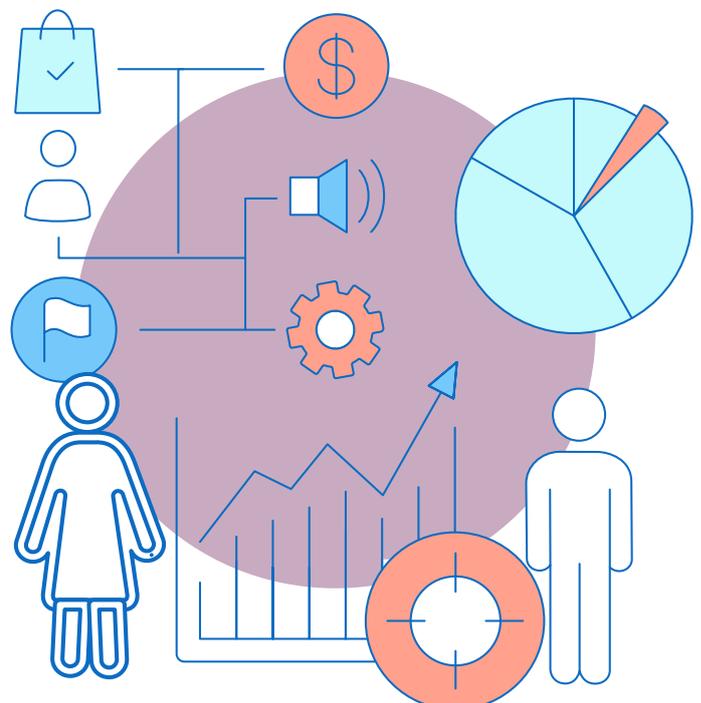
Claves finales para una Gestión del Cambio

AGILE

- Diferencia entre las GDC tradicional y AGILE
- ¿Y qué ocurre con las habilidades de los Coach en Gestión del Cambio Agile?
- Ejemplo práctico

AGILE y la gestión del Cambio

- Aprendizajes
- Mitos erróneos
- Casos de éxito
- Ejemplo y Ejercicio práctico



LIDERAZGO AGILE

Este curso te permite aprender y practicar, interiorizar e implantar una "Acción centrada en las Personas" en la que tú jugarás el rol de facilitador de procesos, promoviendo un desarrollo profesional de tu equipo y trabajando con los principios del Management 3.0.

Liderazgo AGILE

- Introducción
- Acción centrada en las personas

Personas que trabajan en las empresas ágiles

- Características principales
- Principios de agilidad
- Ejemplo práctico

El nuevo Liderazgo AGILE

- Introducción
- Alineamiento del líder con su equipo
- Características de los líderes en entornos AGILE
- Barreras del Líder
- Ejemplo y Ejercicio práctico

Liderar personas en la empresa ágil

- 6 Recomendaciones
- Aplicación práctica
- Casos de éxito

Perfiles en T

- Conocimiento General
- Conocimiento Experto
- Ejemplo y Ejercicio práctico

Herramientas para el desarrollo profesional de personas AGILE

- Formación Interna
- Comunidades de práctica (CdP)
- Hackathon
- Espacios abiertos
- Comunidades propias
- Ejemplo y Ejercicio práctico

Management 3.0

- Introducción
- 6 Áreas de Gestión
 - Energizar a las personas
 - Empoderar a los Equipos
 - Alinear restricciones
 - Estructurar para crecer
 - Mejora continua
- Ejemplo y Ejercicio práctico
- Herramientas para el Management 3.0
 - Motivadores esenciales
 - Baraja de Delegación
 - Tarjetas de agradecimiento
- Ejemplos prácticos

Gestión de Personas en la era AGILE

- Manifiesto AGILE
- Liderazgo con tres "C"
- La seguridad psicológica
- Ejemplo y Ejercicio práctico

