

TRANSFORMACIÓN EMPRESARIAL HABILIDADES EMERGENTES



OBJETIVOS

Las empresas del futuro- y del presente- no volverán a ser las mismas. Los cambios profundos en los entornos económicos, tecnológicos, socioculturales les obligan a replantearse cómo abordarlos con éxito, aprovechando las oportunidades que los ofrece.

En esta transformación empresarial, **uno de los retos fundamentales es la incorporación y desarrollo de las habilidades necesarias**, a todos los niveles de la organización, sabiendo que muchas de ellas serán nuevas y que su vida media se irá reduciendo.

Este taller tiene como objetivo **destacar los puntos clave que las organizaciones deben conocer para identificar e implantar las habilidades emergentes.**

HORAS 16 Horas

ELEMENTOS CLAVE DE LA FORMACIÓN

Todos los módulos temáticos desarrollados durante la formación son expuestos mediante la utilización de **ejemplos prácticos**.

PROGRAMA DEL CURSO

1. La Transformación Constante: del Entorno VUCA al Entorno BANI

- **Definición de VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity):** Cómo ha influido en las organizaciones.
- **Transición al entorno BANI (Brittle, Anxious, Nonlinear, Incomprehensible):** Adaptación a nuevos retos y oportunidades.

2. Impacto en las Competencias Organizacionales

- **Identificación de competencias clave:** Cómo los cambios en el entorno afectan las habilidades necesarias en la organización.
- **Evaluación de habilidades actuales:** Determinar qué habilidades son obsoletas y cuáles se necesitan.

3. Tipos de Habilidades

- **Habilidades duras vs. habilidades blandas:** Diferencias y ejemplos de cada tipo.
- **Habilidades técnicas vs. habilidades humanas:** Cómo equilibrarlas en la organización.

4. Habilidades Emergentes

- **Definición y ejemplos de habilidades emergentes:** Identificación de habilidades que están ganando importancia.
- **Análisis de tendencias:** Identificación de habilidades emergentes a través del análisis de tendencias globales.

5. Retos para las Organizaciones y las Personas

- **Desafíos en la adaptación:** Retos comunes que enfrentan las organizaciones y los individuos al adoptar nuevas habilidades.
- **Resistencia al cambio:** Cómo superar la resistencia y fomentar una cultura de aprendizaje continuo.

6. Propuestas para la Incorporación y Desarrollo de Habilidades

- **Manejo del Proceso de Cambio: Modelo Kotter:** Aplicación del modelo de 8 pasos de Kotter para gestionar el cambio organizacional.
- **Desarrollo de Nuevas Habilidades (Upskilling y Reskilling):**
 - **Upskilling:** Mejora de las habilidades existentes.
 - **Reskilling:** Adquisición de nuevas habilidades para adaptarse a roles diferentes.
- **Implementación de programas de formación:** Estrategias para desarrollar y mantener habilidades emergentes.
- **Uso de tecnología para el aprendizaje:** Herramientas y plataformas para facilitar el desarrollo de habilidades.

7. Talleres Prácticos y Estudios de Caso

- **Análisis de casos reales:** Ejemplos de empresas que han implementado con éxito habilidades emergentes.
- **Ejercicios prácticos:** Actividades y talleres para aplicar los conceptos aprendidos.

8. Evaluación y Seguimiento

- **Medición del impacto:** Métodos para evaluar la efectividad de los programas de desarrollo de habilidades.
- **Planificación continua:** Estrategias para asegurar la evolución continua de las competencias en la organización.

Contamos con un equipo humano altamente cualificado, compuesto por los **mejores expertos de España** en cada materia. Son formadores de vocación, motivados por un clima de aprendizaje continuo, que combina la actividad formativa con el desarrollo de su actividad profesional, garantizando experiencia real en las materias que imparten.

El objetivo de nuestra formación es que sea **innovadora**, aportando **valor y especialización**. Todos los servicios están diseñados para adaptarnos a **su realidad concreta**, desde la gestión de bonificaciones pasando por formación a medida, consultoría de proyectos hasta los valores añadidos que creamos expresamente para usted.

Hemos implantado sistemas que permitan garantizar de forma objetiva la calidad de los servicios que ofrecemos y así lo certifica TÜV RHEINLAND, desarrollando nuestra actividad según la norma UNE-EN-ISO 9001.

HABILIDADES & COMPETENCIAS
TRANSFORMACIÓN DIGITAL & AGILE
TECNOLOGÍA - IDIOMAS
EMPRESA SALUDABLE

C/ Urano 27 – 2º izq.
(Polígono Industrial la Fuensanta)
28936 Móstoles (Madrid)
T. 91 391 44 29
F. 91 771 07 90
info@creatiabusiness.com